



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

1508 4019

№ 828р

Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Сокращение
дефицита врачей и средних
медицинских работников»

«Дорожная карта» «Сокращение дефицита врачей и средних медицинских работников» предусматривает мероприятия по совершенствованию кадровой политики в здравоохранении Астраханской области в рамках Государственной программы развития здравоохранения Астраханской области, утвержденной постановлением Правительства Астраханской области от 10.09.2014 №371п «О государственной программе развития здравоохранения Астраханской области».

Результатом успешной реализации «дорожной карты» является повышение укомплектованности медицинскими работниками медицинских организаций, в том числе, оказывающими медицинскую помощь в «первичном звене», а также по профилям онкология, кардиологи и педиатрия.

Обеспеченность врачами на 10 тыс населения в Астраханской области составляет 47,2; обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс населения в Астраханской области составляет 93,1.

Несмотря на высокую обеспеченность и врачами и средним медицинским персоналом в отрасли имеет место быть наличие дисбаланса в распределении медицинских кадров, а также дефицит специалистов.

Среди врачей особо востребованы врачи-терапевты участковые, врачи - педиатры участковые, врачи общей практики, врачи скорой медицинской помощи, фтизиатры, психиатры, офтальмологи, оториноларингологи, анестезиологи-реаниматологи, рентгенологи, инфекционисты. Сохраняется потребность в средних медицинских работниках, особенно в фельдшерах на ФАПы.

К 2024 году обеспеченность врачами, работающими в государственных медицинских организациях, должна составить 48,2 на 10 тыс.населения, обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс.населения – 95,7.

В целях реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Астраханской области квалифицированными кадрами», утвержденного 10.12.2018:

0020106

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту»), направленных на сокращение дефицита медицинских работников, согласно приложению 1.

2. Утвердить прилагаемый План-график «дорожной карты» «Сокращение дефицита врачей», согласно приложению 2.

3. Утвердить прилагаемый План-график «дорожной карты» «Сокращение дефицита средних медицинских работников», согласно приложению 3.

4. Руководителям учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, руководствоваться Планом мероприятий («дорожной картой») «Сокращение дефицита врачей и средних медицинских работников» для достижения целевых показателей планов-графиков.

5. Государственному бюджетному учреждению здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр» обеспечить информационное и аналитическое сопровождение мероприятий «дорожной карты».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя министра здравоохранения Астраханской области Смирнову С.Н.

Приложение: планы мероприятий («дорожные карты») медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области.

И.о.министра



Ф.В.Орлов

Приложение 1

План мероприятий («дорожная карта»), направленных на сокращение дефицита медицинских работников

№ п/п	Наименование мероприятия (контрольной точки)	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Определение потребности в медицинских кадрах для оказания первичной медико-санитарной помощи в разрезе специальностей на краткосрочную (на 2019-2020 г.г.) и среднесрочную перспективу (до 2024г.)	в течение года		Обеспечение отрасли здравоохранения Астраханской области медицинскими кадрами в соответствии с потребностью
1.1	Мониторинг кадрового обеспечения медицинских организаций	ежемесячно	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО	
1.2	Расчет потребности в медицинских кадрах	ежегодно	ГБУЗ АО «МИАЦ», медицинские организации	
2.	Привлечение выпускников образовательных организаций общего образования для дальнейшего обучения по программам целевой подготовки высшего профессионального образования (специалитет и ординатура)			привлечении в здравоохранение мотивированного контингента учащихся, закрепление целевиков на рабочих местах, сокращение дефицита врачей
2.1	профориентационная работа с школьниками	сентябрь-май ежегодно	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО, медицинские организации	
2.2	Дальнейшая подготовка и развитие профильных медицинских классов	ежегодно	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО, образовательные учреждения, Астраханский ГМУ	
2.3	Заключение договоров на целевую подготовку по программам специалитета	в течение года	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО, медицинские организации	

2.4	Заключение договоров на целевую подготовку по программам ординатуры	в течение года	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО, медицинские организации	
2.5	Оказание дополнительных мер социальной поддержки обучающимся в рамках целевой подготовки по программам специалитета и ординатуры (студентам ежемесячная стипендия от 600 руб. до 1000 руб. в зависимости от показательности учёбы, ординаторам ежемесячная стипендия 2000 руб.)	в течение года	МЗАО	
2.6	Выдача направлений для трудоустройства	по окончании обучения	МЗАО	
3.	Планирование численности приема на обучение в образовательные организации среднего профессионального образования на основе расчета потребности в специалистах со средним медицинским образованием	ежегодно		Сокращение дефицита среднего медицинского персонала путем направления на работу с обязательной отработкой
3.1	профориентационная работа с школьниками	сентябрь-май ежегодно	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО, медицинские организации, Астраханский базовый медицинский колледж	
3.2	Целевая подготовка в колледже	ежегодно	Отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО, медицинские организации, Астраханский базовый медицинский колледж	
3.3	Оказание дополнительных мер социальной поддержки обучающимся в рамках целевой подготовки по программам специалитета и ординатуры (студентам ежемесячная	в течение года	МЗАО	

	стипендия от 500 руб. до 700 руб. в зависимости от показательности учёбы,)	
3.4	Выдача направлений для трудоустройства	по окончании обучения
4.	Планирование численности врачей и фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	ежегодно
4.1	Сбор заявок от медицинских организаций	1 квартал ежегодно
4.2	Направление заявки в Минздрав России	2 квартал ежегодно
5.	Создание условий для привлечения в медицинские организации медицинских кадров (формирование современных рабочих мест, условий проживания, оплата труда, обеспечение доступности дошкольного образования детям медицинских работников, мотивация к закреплению медицинских работников в медицинских организациях	
5.1	Оказание дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Астраханской области, осуществляющие медицинскую и фармацевтическую деятельность в городских и сельских поселениях Астраханской области (врачам 50 тыс. руб и СМП — 30 тыс. рублей)	С 2021г.

МЗАО		
медицинские организации, отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО	Дополнительное привлечение медицинских работников на работу в районные больницы и подразделения	
медицинские организации, отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО		
отдел кадровой политики и государственной гражданской службы МЗАО		
	Закрепление кадров на местах	
МЗАО		

5.2	Продолжить развивать практику наставничества	постоянно
5.3	Взаимодействие с администрациями муниципальных образований в части предоставления служебного жилья, мест в дошкольных учреждениях	постоянно
5.4	Проведение конкурсов профессионального мастерства	3-4 квартал ежегодно
6.	Формирование в медицинских организациях кадровой политики с учетом внедрения системы аккредитации медицинских специалистов, профессиональных стандартов, развития целевой подготовки, разработки локальных актов, регулирующих систему оплаты труда в медицинских организациях	
6.1	Реализация регионального плана мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда работников, направленного на увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы до 55-60 %	постоянно
6.2	Проведение совещаний с подразделениями медицинских организаций, издание распорядительных актов, сбор отчетности	в течение года
6.3	Подготовка резерва управленческих кадров	в течение года
7.	Включение в показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций показателей, характеризующих обеспечение медицинских организаций медицинскими работниками	
7.1	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями подведомственных учреждений	4 квартал 2019 г.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение реализации «дорожной карты»	

Медицинские организации	
Руководители медицинских организаций, МАО	
МЗАО, медицинские организации	
	Развитие современных медицинских организаций
МЗАО, медицинские организации	
МЗАО	
МЗАО, медицинские организации	
	Работа руководителей на результат, повышение ответственности за организацию деятельности коллектива
МЗАО	
	Мониторинг и анализ

8.1 .	Сбор отчетности, мониторинг исполнения, корректировка задач	ежекварталь но	МЗАО, ГБУЗ АО «МИАЦ»	
----------	--	-------------------	----------------------	--

План-график «Дорожной карты» «Сокращение дефицита врачей»

Специальность	2019г.					2020 г.					2021г.				
	Дефицит врачей на 1 января 2019 г.	Подготовка по программам ВПО (специалист)	Подготовлено по программам ординатуры, чел	Прошли профессиональную переподготовку, чел	Привлечено в рамках реализации иных программ, чел	Дефицит врачей на 1 января 2020 г.	Подготовка по программам ВПО (специалист)	Подготовлено по программам ординатуры, чел	Прошли профессиональную переподготовку, чел	Привлечено в рамках реализации иных программ, чел	Дефицит врачей на 1 января 2021 г.	Подготовка по программам ВПО (специалист)	Подготовлено по программам ординатуры, чел	Прошли профессиональную переподготовку, чел	Привлечено в рамках реализации иных программ, чел
Региональный проект "Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи"															
Врач-терапевт участков	37	22			16	17	14			3	13	6	1		2
Врач общей практики (семейный врач)	21	9			6	12	2			3	10	2			2
Врач-хирург	12	5	1		2	9	4				7	3			1
Врач-травматолог-ортопед	5	1			1	3	1				1				2
Врач-уролог	1						1						1		
Врач-оториноларинголог	2	1				3	1			2		2			1

Врач-офтальмолог	10				2	11	2			3	6		2			3
Врач-невролог	8		2		1	5	1			2	2	2				
Врач-кардиолог	8			1	3	5	1			2	2	1				
Врач-эндокринолог	3				1		2					1				
Врач-инфекционист	6	2				5					3					3
Врач-аллерголог- иммунолог																
Врач-ревматолог																
Врач (фельдшер) кабинета медицинской профилактики	3	1				2					2					
Врач клинической лабораторной диагностики	2	1			1	1				1	1	1				
Врач-рентгенолог	15	1	1	2		4	1				1	2		1		
Врач-физиотерапевт							1				2	1				1
Врач по лечебной физкультуре	4		2			4			3	1	1			1		
Врач функциональной диагностики	5		1		3		4	2		2	1	1				
Врач-психотерапевт	1										1					
Врач-онколог	6				1	1					2					
Врач-психиатр-нарколог (врач-психиатр-нарколог участковый)																
Врач-гастроэнтеролог	1		1			2		1	2		2	1				1
Врач-колопроктолог																
Врач-эпидемиолог	5	1			1	2					1	1				
Региональный проект "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями"																
Врач-кардиолог	14			1	1	8	1	1		3	5	1		1		4
Врач-невролог	10	1	1		2	8	1	1			6	1				5

Врач функциональной диагностики	3			1	1	3	1			1	1					1
Врач ультразвуковой диагностики	5			6	1	3	2		5	1	1			3		1
Врач-сердечно-сосудистый хирург						1	1									
Врач по рентгенэндоваскулярным диагно- стике и лечению	5		2	3		3			2		2					1
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3		3			3		1			1					1
Региональный проект "Борьба с онкологическими заболеваниями"																
Врач-онколог	3	3	2	13	2	3					3		1			1
Врач-детский онколог	2					1				1						1
Врач-радиотерапевт	1			1		1										
Врач-радиолог																
Врач-рентгенолог	2		1	1	3	2	1					1				
Врач-анестезиолог-реаниматолог	4	1	2		2	4	1	1			1					
Врач-специалист по профилю отделения									2							
Врач по паллиативной медицинской по- мощи	3			2		1					2					1
Врач-патологоанатом	1					1										
Региональный проект "Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям "																
Врач-педиатр	17				1	10	4	3			8	7	2		2	5
Врач-педиатр участковый	29	9			13	13	13	2			12	13	2		2	5
Врач-детский уролог-андролог						1										
Врач-детский хирург	2	1			1	2				1						

Врач-детский эндокринолог	1															
Врач-психиатр детский	1															
Врач-психиатр детский участковый	1										1					
Врач-психиатр подростковый											1					
Врач-психиатр подростковый участковый																
Врач-оториноларинголог	1	1				1	1	1		1	1	1				
Врач-офтальмолог	7				4	5	2	1		1	2		3			
Врач-травматолог-ортопед	4	1				1	1				2		3			
Врач-физиотерапевт	1										1	1				1
Врач по лечебной физкультуре	1					1	1				2					

План-график «Дорожной карты» «Сокращение дефицита средних медицинских работников»

Специальность	2019 г.				2020 г.				2021 г.			
Региональный проект "Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи"	Дефицит средних медработников на 1 января 2019 г., чел				Дефицит средних медработников на 1 января 2020 г., чел				Дефицит средних медработников на 1 января 2021 г., чел			
	Подготовка по программам СПО				Подготовка по программам СПО				Подготовка по программам СПО			
	Прошли профессиональную переподготовку, чел				Прошли профессиональную переподготовку, чел				Прошли профессиональную переподготовку, чел			
	Привлечено в рамках реализации иных программ, чел				Привлечено в рамках реализации иных программ, чел				Привлечено в рамках реализации иных программ, чел			
	Дефицит врачей на 1 января 2022 г., чел											
Медицинская сестра участковая	26	22			6	17			6	4		2
Медицинская сестра врача общей практики (сестры)	10	4	4	1	2	2				4		
Медицинская сестра	56	13	2	10	25	17	3	5	17	12	3	5

Медицинская сестра отделения (кабинета) медицинской профилактики	3	1				1							
Медицинская сестра по физиотерапии	1	5	1	1	1	8	1		1				1
Инструктор по лечебной физкультуре	6		2	1	1								
Медицинский технолог, медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант, лаборант	3	4			4	11			3	2			2
Рентгенолаборант	12	2	3	1	3	3			3				2
Медицинская сестра по массажу	2	3		2						1			
Медицинская сестра процедурной	7	7			5	9	1	2	4	1	2		3
Помощник эпидемиолога	2				3		1		1				1
Фельдшер	15	7		1	9	9			2	3	5		
Акушерка	5	8			5	3			2	8	2		
Региональный проект "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями"													
Медицинская сестра	15	3		6	8	1		5		1	4		1
Медицинская сестра - анестезист	7	2	1		3		1		3	2	2		
Операционная медицинская сестра	4	2			1	1							
Медицинская сестра палатная (постовая)	48	7			17	11			14	6	1		4
Медицинская сестра процедурной	4	2			5	2	1	2		1	1		
Региональный проект "Борьба с онкологическими заболеваниями"													
Медицинская сестра	7	1	1	1	6				2	1			3
Медицинская сестра - анестезист	3	2		2	1				4	2			2

Операционная медицинская сестра	3	4	2		1	1							
Медицинская сестра процедурной		3				1				1			
Медицинская сестра палатная (постовая)	5	12		2	2	8			2	4			3
Региональный проект "Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям "													
Медицинская сестра участковая	30	13	4		8	13	2		5	5	3		4
Медицинская сестра	17	7	9	2	18	7	6		11	3	8		9
Медицинская сестра отделения (кабинета) медицинской профилактики									1				1
Медицинская сестра по физиотерапии		2	1			5							
Инструктор по лечебной физкультуре	6		3		4				4				3
Медицинская сестра по массажу	1	1	1			1	1						
Медицинская сестра процедурной	5	6			4	2	2		4	1			3
Фельдшер	2	4				7			2	3			